

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is nooit af. We geven je daarom graag een dieper inzicht in onze bedrijfsvoering. Dat doen we aan de hand van de 7 MVO-pijlers onder onze processen.

### 1. Maatschappelijke betrokkenheid

Een paar praktijkvoorbeelden van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid:

- We focussen sterk op onderwijs en geven voorlichting op scholen. De voorzitter van de Bouwopleiding is een Rotsbouwer. We nemen deel aan de Dag van de Bouw en onze directeur is lid van de Thematafel Onderwijs en Arbeidsmarkt.
- Sinds 1994 zijn we hoofdsponsor van AZSV.
- We ondersteunen goede doelen organisaties zoals Red een Kind, Kanjers voor Kanjers en Present Aalten-Dinxperlo.
- Ons eigen studiefonds stimuleert de studie en vorming van de kinderen van (oud)-werknemers van Rots Bouw. Het fonds stelt daarvoor schoolgeld- en studietoelagen beschikbaar.

### 2. Toepassing materialen en concepten

In de ontwerpfase, bij de materiaalkeuze en tijdens de bouw zelf houden we rekening met de impact op het milieu, energiezuinigheid en duurzaamheid. Bij Rots Bouw heeft conceptueel, innovatief en circulair bouwen een krachtige focus. Of het nu gaat om speciale eisen of wensen van de opdrachtgever, of om projecten die we zelf ontwikkelen. Niet voor niets noemen we onszelf 'duurzame huisvesters'.

We vinden het belangrijk om goed voor onze opdrachtgevers, medewerkers, leveranciers en de omgeving te zorgen. Dat betekent dat we niet alleen voldoen aan de eisen, maar ambitieus aan verbetering werken.

### 3. Bouwproces van idee tot en met resultaat

Duurzaamheid is in onze hele bedrijfsvoering verankerd. Dat begint al bij het volledig digitale ontwerpproces. We zijn gewend om te engineeren met het Bouw Informatie Model (BIM).

### 4. Verantwoorde huisvesting

Ons oorspronkelijke bedrijfspand in Aalten is in 1991 gebouwd. In 2017 en in 2019 is het uitgebreid en verduurzaamd. Bij de verduurzaming van ons pand lag de focus op circulaire materialen en een energiezuinige constructie. De gevels zijn droog gemetseld met circulaire ClickBricks. Het toekomstbestendige gebouw heeft een warmtepomp, energielabel A en is ingericht volgens de VCA\*\* veiligheidsrichtlijnen. De werkplekken zijn goed geoutilleerd met de juiste verlichting, zit-stabureaus en verstelbare bureaustoelen.

Ook de werkplekken op onze bouwplaatsen zijn goed ingericht: onze uitvoerders maken gebruik van een laptop waarmee men vanaf de bouwplaats kan inloggen op onze server. We maken gebruik van de nieuwste digitale technieken.

### 5. We gaan bewust om met de projectomgeving

Het beperken van overlast voor de omgeving krijgt de hoogste prioriteit. We minimaliseren bijvoorbeeld geluidsoverlast die de lessen op scholen of de stilte in een uitvaartcentrum verstoort. Bij projecten in de bebouwde kom nemen we maatregelen om het verkeer in goede banen te leiden, en hinder van bouwverkeer te beperken. We gaan respectvol om met de situatie en betrokkenen ter plekke. Goede communicatie met de omgeving is daarbij cruciaal.

### 6. Verantwoord omgaan met onze ketenpartners

Bouwen is ook constructief meedenken met opdrachtgevers, leveranciers, onder- en nevenaannemers. We denken mee met de wensen van de klant, bieden alternatieven en zorgen voor transparante begrotingen en plannings.

Bij Rots Bouw kiezen we onze partners in de keten zorgvuldig en gaan we voor een duurzame relatie. Want we vinden goede samenwerking met bekwame, betrouwbare leveranciers en onder- en nevenaannemers essentieel om de kwaliteit van het project in elke fase te waarborgen. De zekerheid van een hoogwaardig resultaat waar iedereen blij mee is, komt alleen tot stand door constructieve samenwerking met alle betrokken partijen. Meedenkers, net als Rots Bouw.

### 7. Zorg voor onze mensen

Bij Rots Bouw krijgt iedereen een gezonde en veilige werkplek. Als VCA\*\*-gecertificeerd bouwbedrijf werken we niet alleen strikt volgens de Arboret en de Arbocatalogus, maar bouwen we continu aan een nog betere werksituatie. We hebben elke 4 weken een uitvoerders- en werkvoorbereidersoverleg waarbij we niet alleen kennis delen, maar ook zorgdragen dat iedereen fluitend naar z'n werk blijft gaan.

#### Goed werkgeverschap

We geven iedereen een eerlijke kans en een eerlijke behandeling. Naar ieders vermogen en tegen een volwaardig loon. We bieden perspectief op zekerheid en mogelijkheden voor ontwikkeling.

#### Arbeidsvoorwaarden

Al onze medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst waarop de CAO voor de bouwnijverheid van toepassing is. Ook bieden we goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals winstdeling, een Werk Kosten Regeling en een scholingsfonds.